

Beleidsplan Transformers in de Jeugdzorg

Auteurs: Wiebe van Steenis, Thomas van Andel
i.o.v. Bestuur Stichting Transformers in de Jeugdzorg



De jeugdzorg verbeteren door de sector en de Transformers tot elkaar te brengen.

De Stichting Transformers [wij] in de Jeugdzorg zet zich in voor jonge professionals [Transformers] met een verleden in de jeugdzorg, die aan het begin staan van hun carrière en zich willen inzetten voor kinderen in de jeugdzorg.

Wij bieden Transformers ondersteuning bij het aanscherpen van hun ideeën, het uitstippelen van hun carrièrepad en het opbouwen van een professioneel netwerk. Wij doen dat door de Transformers individueel te begeleiden, hun belangen te behartigen en te zorgen dat ze de samenwerking aan kunnen gaan met de organisaties die het beleid en de uitvoering van de jeugdzorg bepalen.

In dit beleidsplan zetten we uiteen wat we als stichting doen en hoe we daar in 2024 en 2025 aan werken.

Missie, visie en werkwijze

Voorwoord

Oprichters Wij zijn Thomas en Wiebe, verhalenvertellers met jaren ervaring in de jeugdzorg en de media. Wij zijn oprichters van de Stichting Transformers in de Jeugdzorg.

Transformers Wij stellen ons netwerk en middelen ter beschikking aan onze Transformers: een groep jonge professionals die zelf opgroeiden met jeugdzorg, en die zich inzetten voor de kinderen die dat nu meemaken.

Eerste succes Ons avontuur begon als een kleinschalig project met een podcast waarmee we jongerenparticipatie wilden aanjagen. Maar de Transformers vroegen ons steeds vaker om te helpen aan tafel te komen bij de mensen die verantwoordelijk zijn voor het beleid en de uitvoering van de jeugdzorg. En dat lukte! Met onze hulp bereikten zij duizenden mensen en mochten zij hun ideeën naar de praktijk brengen. Dat succes willen we uitbouwen.

Ze vonden banen, spraken politici, namen albums op, vulden theaters, mochten meedenken en meewerken aan beleid en richtten eigen jeugdzorgorganisaties op. En daarmee kwamen nieuwe vragen. Hoe ga je ermee om dat je in the picture staat? Voor welk tarief wil je werken? Hoe leer je jezelf professioneel staande te houden?

Moraya, een van onze Transformers zei het treffend in een gesprek met Wiebe:

**"ik zou graag willen dat
jij mijn 'agent' was"**

Dat die behoefte er is, is niet zo vreemd als je kijkt naar de uitdagingen van de Transformers. Of het nu gaat over ideeën aanscherpen, gaten overbruggen in je opleiding, van je labels afkomen, zorgen voor een vast inkomen, een plek om te groeien en een netwerk om op terug te vallen. Dat lukt niet zonder een stevige basis.

Stichting met ons fantastische bestuur en de Stichting Transformers hebben we inmiddels een passende organisatiestructuur gevonden om Transformers hier serieus mee te kunnen helpen.

Visie Transformers hebben iets unieks in te brengen: jarenlange directe ervaring met jeugdzorg en een goed besef waar de toekomstplannen voor kinderen met jeugdzorg over zouden moeten gaan. Die kennis en ervaring is onmisbaar in onze sector.

Missie Daarom willen we zorgen dat Transformers een eerlijke kans krijgen om zich te ontwikkelen in hun vak, en om de toekomst van de jeugdzorg mee vorm te geven. Als dat lukt zetten we een cruciale stap in onze persoonlijke missie om te zorgen dat we gehoor geven aan de stem van de kinderen die met jeugdzorg opgroei(d)en.

Thomas van Andel, Wiebe van Steenis, oprichters
Stichting Transformers in de Jeugdzorg

Doelstellingen

Met de stichting meten wij onze impact en successen af aan een aantal doelstellingen, die we bewust formuleren vanuit het perspectief van de Transformers die we begeleiden.

Doen Transformers slagen er met hulp vanuit de Stichting in om hun plannen te concretiseren te verwezenlijken en daarmee impact te hebben in de jeugdzorg.

Verbinden Transformers ervaren de Stichting als de verbinder die ze een podium biedt om zichtbaar te worden bij de politiek, jongerenorganisaties en jeugdzorginstellingen en hun ideeën naar de praktijk kunnen brengen.

Ontwikkelen Transformers doorlopen met goede begeleiding vanuit de Stichting een individueel leerprogramma waarin hun eigen ambitie voor verandering en hun carrièreplannen centraal staan.

Positioneren Transformers mogen vanuit een professionele positie meepraten over de toekomst van de jeugdzorg, zodat hun inbreng van kennis en ervaring in balans is met die van beleidsmakers, organisaties, professionals en ouders.

Faciliteren Transformers ervaren dat ze zelf de regie en zeggenschap hebben over hun eigen ideeën en koers. Wij nemen nooit over, maar helpen Transformers daar waar ze dat van ons vragen.

Belonen Transformers krijgen door begeleiding, lobby en ondersteuning van de stichting betaald

voor hun werkzaamheden. Ze ervaren dat ze stappen maken in hun carrière en dat dit loont. Binnen de jeugdzorg, of in een succesvolle voortzetting van hun werkende leven daarbuiten.

Werkwijze

De kern van onze (stichting) activiteiten bestaat uit individuele trajecten die we aanbieden aan onze Transformers. Daar werken zij aan hun ideeën voor de jeugdzorg terwijl ze stappen zetten in hun professionele carrière. Wij ondersteunen ze hierbij met coaching op maat, content die hun verhaal en ideeën helpt zichtbaar maken, we koppelen ze aan de organisaties, raadgevers en de ambassadeurs die ze daarbij nodig hebben. In grote lijnen doorloopt elke Transformer hetzelfde traject.

Werving De Transformers melden zich aan op eigen initiatief of via actieve werving, omdat ze aantoonbaar serieus met hun eigen verhaal, ideeën en carrière aan de slag willen. Ze zoeken onze hulp om daar een volgende stap in zetten.

Intake In de intake-periode onderzoeken we samen of zij echt Transformer willen worden, en of het ook haalbaar is qua match, tijd en inspanning.

Initiatie Na de intake start het Transformer-traject. We maken samen een persoonlijk ontwikkelplan met de Transformers, gebaseerd op hun persoonlijke verhaal, ervaringen en ambities, en de talenten die zij willen inzetten. We maken een haalbaar stappenplan om de ambities van de Transformers te verwezenlijken. Met aandacht voor de belangrijkste stakeholders, benodigde activiteiten, planning, het benodigde netwerk en hulp (materieel en immaterieel) en afspraken over go/no go momenten. Waar nodig helpen we ze met het aantrekken van middelen/fondsen die nodig zijn om hun plan uit te voeren.

Uitvoering We ondersteunen de Transformers met de uitvoering van hun plannen. We helpen ze de netwerken en organisaties binnen te komen die nodig zijn om de ambities te verwezenlijken. We koppelen ze aan een coach die veilig, planmatig en vanuit de juiste ervaring meedenkt hoe ze verder kunnen komen met hun plannen. Of we zoeken een vaste mentor (een bestuurder/influencer vanuit de jeugdzorg) die als klankbord voor de Transformers fungeert. We denken met de Transformers mee en helpen indien nodig met zoeken naar persoonlijke hulp.

Afronden en vervolg Een Transformer-traject loopt een jaar. Dit kan officieel verlengd worden met wederzijds goedkeuren, omdat stappen die we zetten en het beoogde resultaat in zicht is. De intensiteit van de begeleiding neemt van nature af zodra Transformers een plek hebben gevonden waar ze met een vast inkomen verder kunnen werken aan hun ideeën en ambities.

Nazorg Onze ervaring leert dat Transformers ook na de periode van intensieve begeleiding contact blijven houden en daar nemen wij de tijd voor. Dat is maatwerk. De grenzen van de duur en aard van die nazorg bewaken we door uitvoerig af te stemmen met het bestuur van de Stichting, via training en goede matching van Transformers en hun coaches.

Community of practice In de ideale wereld ontstaat uit de Transformer-trajecten een netwerk van oudgedienden dat in de toekomst kan bijdragen aan de trajecten van nieuwe Transformers en zelfs in kan stappen in de organisatie.

Organisatie

Stichting

Transformers in de Jeugdzorg is een stichting zonder winstoogmerk die zelfstandig en onafhankelijk kan en wil opereren om individuele belangen van jonge ervaringsdeskundigen te behartigen.

Het handelen en de governance van de stichting zijn vastgelegd in de [statuten](#).

Bestuur

De stichting wordt aangestuurd door een bestuur dat haar taken onbezoldigd uitvoert, dat oog heeft voor de bedrijfsvoering, financiën en het welzijn van de Transformers.

Bestuursleden spreken de intentie uit om zich persoonlijk voor de missie en de visie van de organisatie, in woord via de website en (digitale) publicaties van de stichting en in daad door actief mee te denken met de Transformers en hun netwerk netwerk open te stellen.

Het bestuur bestaat tenminste uit een voorzitter, een secretaris, een gedragsdeskundige, een jonge ervaringsdeskundige (liefst een Transformer) en een penningmeester.

Taken worden binnen het bestuur verdeeld op basis van bestuursbesluit.

Directie en uitvoering

De organisatie draait op een uitvoerend team van vrijwilligers, ambassadeurs en betaalde krachten die via loondienst of externe inhuur worden gefaciliteerd en aangestuurd door een directie.

De directie handelt conform het jaarlijks vast te stellen directiereglement en legt verantwoording af aan het bestuur.